

## תוכן עניינים

שער א': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,	
התשע"ב-2011	1
פרק א': כללי	1
פרק ב': ההליך המינהלי	3
פרק ג': חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 -	
פרשנות	5
1. הדין	5
2. כללי	6
3. נדחתה טענת התובעת לאחריות הנתבעת 2	6
4. אחריות מזמינת השירות	7
פרק ד': עיצום כספי	9
1. הדין	9
2. כללי	11
3. הסמכות להארכת המועד להגשת ערר	14
4. ביסוס עילת תביעה	14
5. הגברת האכיפה חלה במקרה של הטלת עיצום כספי ולא במקרה של	
אחריות אזרחית	15
6. יחסי עובד - מעסיק	16
7. חשיבותה של הבקשה להיתר פיטורי עובדת בהריון	17
8. שאלת היריבות בין התובע ובין הנתבע 5 הן באופן אישי בתחילת	
העסקת התובע והן כבעל מניות או דירקטור בנתבעות כטענת	
התובע	18
9. בקשה להארכת מועד שהוגשה אחרי המועד הקבוע בחוק	18
פרק ה': התראה מינהלית למעסיק	21
פרק ו': הטלת עיצום כספי על מזמין שירות	23
פרק ז': פרסום בדבר הטלת עיצום כספי	25
פרק ח': ערר וערעור	27
1. הדין	27
2. כללי	28
3. סעיף 20 לחוק	30
4. סעיף 22 לחוק	30
5. סמכותו של בית-הדין האזורי על החלטת ועדת הערר	31
6. ראשית ראיה להוכחת התביעה	32
7. בקשה לביטול החלטות ועדת הערר לעיצומים כספיים	32
8. דחיית ערר על-הסף מחמת שיהוי	33

9.	על וועדת הערר לבחון את הטעמים המיוחדים בהתחשב בנסיבותיו של כל מקרה אורכו של האיחור .....	34
10.	בקשה להארכת מועד .....	35
11.	לועדת הערר לא תהא הסמכות להאריך את המועד להגשת ערר מעבר ל- 28 הימים, אלא אם הסכים הממונה להארכת המועד להגשת ערר במקרה בו שוכנע שהערר לא הוגש במועד בשל סיבות שלא היו תלויות בעורר ושמןעו ממנו להגישו במועד וכי הערר הוגש מייד לאחר שהוסרה המניעה.....	38
12.	בקשת סעד זמני במסגרתה נתבקש להורות על ביטול החיוב בעיצומים .....	38
13.	נזקים שנגרמו לתובע עקב הטלת עיצום כספי על-ידי משרד העבודה והרווחה ביחס לעבודות שבוצעו בפרוייקט שניהל התובע על-ידי הנתבע שפעל במקום כקבלן משנה מטעמו.....	39
14.	החברה פנתה לבית-הדין ולמעשה "דילגה" על כל השלבים הקבועים בחוק. נוכח הוראות החוק המפורשות, אין לבית-הדין סמכות לדון בטענות המופנות כלפי החלטה לפי החוק, כאשר ההליכים שנקבעו בחוק לערר על אותה החלטה לא מוצו .....	40
<b>פרק ט': סמכויות פיקוח.....</b>		<b>41</b>
<b>פרק י': אחריות אזרחית של מזמין שירות.....</b>		<b>43</b>
1.	הדין .....	43
2.	הכללים החלים על המדינה בביצוע הפרטה באמצעות מיקור חוץ ....	45
3.	אחריות מזמין השירות ליכולתו של המעביד לעמוד בתשלומי העובדים בהתאם להוראות הדין .....	48
4.	היעדר אחריות על-פי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה ואיתור זהות המעסיק .....	48
5.	סעיף 28 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה .....	52
6.	ראשית ראיה לפגם בהסכם התקשרות.....	54
7.	נדחתה בקשה להפקדת ערובה .....	55
8.	התובע אינו נמנה על העובדים שהוראות חוק הגבאת האכיפה חלות עליהם .....	56
9.	אחריות העירייה כלפי עובדי הקבלן .....	56
10.	החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, חל במקרה של מזמיני שירות בשמירה, ניקיון והסעדה .....	57
11.	הנתבעת לא קיימה את חובת הפיקוח המוטלת עליה .....	58
12.	נדחתה בקשה להורות על העברת התובענה מסדר דין מהיר לסדר דין רגיל .....	58
13.	אחריותה הנטענת של הנתבעת מכוח החוק להגברת האכיפה .....	59
14.	החובה לפקח על-תנאי העסקה.....	60
15.	חובות הפיקוח והחובה להתנהלות בתום-לב של מקבלי שירות .....	61

16.	הטלת אחריות עקיפה	62
17.	התקבלה להמציא לתובע את ממצאי הבדיקות התקופתיות שנערכו בידי בודק שכר מוסמך	63
18.	הבטחת זכויות עובדי קבלני כוח אדם	64
19.	מעסיקות ביחד ולחוד	65
20.	זהות המעסיק וגילוי הסכם ההתקשרות	65
21.	גילוי מסמכים להוכחת תביעה	66
22.	אין יסוד לטענות התובע לגבי החלת הוראות החוק באופן רטרואקטיבי	67
23.	יחסי העבודה הקיימים בין התובע לנתבעות ועל אחריותן לפי החוק להגברת האכיפה	67
24.	הפקדת ערובה לכיסוי הוצאות משפטיות	69
25.	זכותו של הצד שכנגד שלא להיגרר להליך סרק ולחסרון כיס בעקבותיו	69
26.	יכולת הפירעון והטלת ערובה	70
27.	הבטחת זכויות העובדים	71
28.	הגברת האכיפה בענף המלונאות	73
29.	מתכונת העסקה מנוגדת להוראות החוק	74
30.	רציפות זכויות ותנאי עבודה	74
31.	פטור מהפקדת ערובה	75
32.	התקבלה חלקית בקשה לעיכוב ביצוע	75
33.	בקשה לגילוי מסמכים וסעיפי תמורה	76
34.	הרחבת חזית אסורה	78
35.	קביעת זהות המעסיק והאותנטיות של ההתקשרות	78
36.	אחריות כלפי עובדי קבלן שירות בתחום המסעדנות	80
37.	אין די בקיומה של ראשית ראיה לעצם קיומם של יחסי עבודה בין הצדדים	80
38.	אכיפה פלילית מול אכיפה מנהלית	81
39.	יכולת הפירעון של קבלן הניקיון וחיוב בערובה	82
40.	ראשית ראיה לכך שהתובעת עבדה כעובדת ניקיון	82
41.	זהות המעסיק תיקבע על בסיס הבחנה בין התקשרות אותנטית ולגיטימית עם גוף שלישי	83
42.	מיקור חוץ אותנטי	83
43.	אין די בטענה לאי-תשלום זכויות על-מנת להצדיק הרמת מסך	84
44.	כוח חובת הפיקוח של משתמש	85
45.	איזון נדרש בהטלת הפקדת ערובה	86
46.	מניעת פגיעה בזכויות עובדי הקבלן	87
47.	חיוב התבעת כמעסיקה במשותף	88
48.	תחום הבניין והחוק להגברת אכיפה	88

49	אחריות מזמין שירות שאינו מעסיקו של העובד	88
50	זכותם של נתבעים להבטחת פירעון עתידי של הוצאותיהם, וחובת	
90	בית-הדין לאזן	90
51	חיוב בהפקדת ערובה	90
52	איחור ניכר בפנייה לוועדת ערר	91
53	כאשר ישנו הסכם התקשרות אותנטי ולגיטימי לאספקת שירותים בין	
92	קבלן למזמין שירות, יש לתת לו תוקף	92
54	הכלל להורות בהפקדת ערובה	93
55	זהות המעסיק	94
56	אחריות ישירה על הנתבעת	95
57	לא הונחה ראשית ראיה לתחולת החוק להגברת האכיפה של דיני	
96	העבודה	96
58	מעסיקה במשותף	96
59	סנקציה כספית למעסיקים אשר אינם מנהלים יומן חופשה	97
60	חובות על המשתמש לפקח על העסקת עובדי קבלן בחצרו	98
61	אחריות על מזמין שירות שלא נקט באמצעים למניעת פגיעה בזכויות	
99	עובדי הקבלן	99
62	אחריות כמזמינת שירות והפקדת ערובה	99
63	אחריות מזמינת השירות	100
64	אחריות בתביעה הנוגעת לזכויות בגין תקופת עבודה	100
65	מעסיקים במשותף	101
66	זהות המעסיק לעניין העסקה משותפת	101
67	זהות המעסיק	102
68	הטלת אחריות אישית על המבקש כמעסיק במשותף	103
69	הנתבעת לא עשתה את המינימום המתבקש על-מנת לוודא כי התובע -	
104	עובד קבלן המועסק בחצריה - מקבל את התשלום המגיע לו	104
70	עילה לא ברת תביעה	105
71	חבות לתשלום זכויותיו של העובד	106
72	פיקוח אפקטיבי על-תנאי עבודה והיקפה	107
73	במקרים המתאימים ניתן לקבוע כי המשתמש וקבלן המשנה אחראים	
108	יחד ולחוד כלפי העובדים כמעסיקים במשותף	108
74	הנתבעת 2 חייבת בזכויותיה הן כמעסיקה במשותף והן מכוח החוק	
109	להגברת האכיפה של דיני העבודה בהיותה מזמינת שירות	109
75	תבנית העסקה מורכבת	109
76	החוק להגברת האכיפה ותחום הבניה	109
77	התקשרות לצורך קבלת שירותי כוח אדם	110
78	הסכם ההתקשרות הינו רלבנטי למידת חבותה של הנתבעת, אם	
111	כמעסיקה ואם כמזמינת שירות	111

79.	שאלת היחסים בין מזמינת השירות לבין החברות הקבלניות שסיפקו את השירות	111
80.	מירוק חוץ אותנטי	112
81.	המעסיקה הדומיננטית של התובע	113
82.	ענף הסיעוד והחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה	114
83.	אחריות אזרחית על מזמין השירות בשל הפרה אשר ביצע קבלן שירותים גם בתחום השמירה והאבטחה	114
84.	סוגיית זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה מורכבת	115
85.	אחריות הנתבעות 1-2 כמעסיקות במשותף של התובעת, מכוח העסקה בפועל או מכוח חובות הפיקוח החלות על הנתבעות 1-2 כמזמינות שירות	116
86.	העקרונות המנחים לגבי גדר אחריותו של מזמין שירות כלפי עובד המוצב בחצריו במתכונת העסקה משולשת	117
87.	העסקה מורכבת - יותר מגורם פוטנציאלי אחד העשוי להיחשב כמעסיק	118
88.	לא בוצע כל פיקוח של ממש לצורך בדיקת תשלום המגיע לתובע על-פי הוראות הדין	119
89.	נדחתה תביעה להטיל על הנתבעת חובה מכוח החוק להגברת האכיפה	120
90.	אחריות הקבלן הראשי לוודא כי העובד מקבל את כל זכויותיו, מקבלת משנה תוקף עת המדובר בעובדים זרים	121
91.	מבחן הפיקוח ומבחן הדיווח	122
92.	התקשרות לקבלת שירותי כוח אדם או שירות	123
93.	קבלן שירות כמשמעותו בחוק להגברת אכיפה של דיני העבודה	123
94.	התקבלה בקשה לביטול פסק-דין	124
95.	מבחנים לקביעת זהות המעסיק	125
96.	זיהוי המעסיק ביחסי עבודה משולשים	126
97.	התקשרות שאינה לגיטימית ואשר נועדה כל כולה על-מנת לחמוק מתשלום זכויות העובדים	127
98.	הגדרת "שירות" בחוק להגברת האכיפה	127
99.	קביעת זהות המעסיק במערכת יחסי עבודה משולשים, הנוצרת כתוצאה מהעסקת עובדים על-ידי חברות כוח אדם או ממיקור חוץ	128
100.	שמירה על זכויות עובד המועסק באמצעות קבלן כח אדם או קבלן שירות	129
101.	הנטל על התובע להוכיח כי יש מקום לפטור אותו מהפקדת ערובה, ולא על הנתבעת להוכיח כי יש הצדקה לחייבו בכך	130
102.	נדחתה טענת הנתבעת בדבר אשם תורם מצד התובע העולה לכדי 100% אשם	131

103.	טענות להעסקה במשותף ולאחריות המבקשת מכוח החוק להגברת
131.....	האכיפה
104.	חבות של הנתבעת גם על תקופת העסקתה של התובעת באמצעות
132.....	מיקור חוץ
105.	לא נמצא מקום לחייב את הנתבעות בחבות מכוח היותן מזמינות
133.....	שירות בהתאם לחוק
106.	לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של המבקשת בתשלום זכויות
134.....	המשיב
107.	קיימת רלוונטיות לסוגיה האם נערכו דו"חות של בודק שכר לגבי
134.....	העובדים שהועסקו אצל הנתבעת
108.	נדחתה בקשה לחייב את התובע בהפקדת ערובה
135.....	109. זכותו של תובע לבחור ממי להיפרע
136.....	110. לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של הנתבעת 2 בתשלום זכויות
136.....	התובעת
111.	לא הונחה "ראשית ראיה" לחיובה של הנתבעת בתשלום זכויות
137.....	התובע
112.	אחריות כמעסיק במשותף מכח התקשרות בחוזה קבלן
137.....	מזמין
113.	אחריות על המשתמש במקרה בו השירות ניתן על-ידי 4 עובדים
138.....	לפחות
114.	הבטחת הזכויות המובטחות לעובדים בחוקי המגן של משפט
138.....	העבודה
115.	מחובתה של הנתבעת 1, לוודא כי מלוא זכויותיהם של העובדים
140.....	המוצבים אצלה מקוימות
116.	תביעה לתשלום שכר וזכויות סוציאליות, אשר מבוססת בעיקרה על
141.....	אחריות מזמין שירות מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011
117.	האם הנתבעות 1-2 הן מעסיקותיה במשותף של התובעת? האם יש
143.....	להטיל על העירייה חובות מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה בשל היעדר פיקוח?
147.....	<b>פרק י"א: אחריות פלילית של מזמין שירות</b>
147.....	1. הדין
148.....	2. האחריות האישית של מזמין השירות ואחריותו האזרחית של המעביד
148.....	3. חובת המזמין בהקפדה על דיני העבודה וחיובו על-פי החוק להגברת האכיפה
149.....	4. אחריות על מזמין השירות
150.....	5. האחריות הפלילית
150.....	6. בקשה לביטול כתב האישום

153	פרק י"ב: אחריות עובד ברשות ציבורית
155	פרק י"ג: בודק שכר עבודה מוסמך
155	1. הדין
156	2. תבנית העסקה משולשת
159	פרק י"ד: הוראות כלליות
	פרק ט"ו: תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי), התשע"ב-2012
161	פרק ט"ז: המערך הפנסיוני וחוק האכיפה
167	1. כללי
167	2. הסדרי הפנסיה
	3. אופיו הביטוחי והסוציאלי של המוצר הפנסיוני באספקלריית הסמכות העניינית
168	
171	פרק י"ז: היחס שבין חוק שוויון הזדמנויות והחוק להגברת אכיפה
175	שער ב': חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
175	פרק א': הגדרת הסכם קיבוצי
175	1. הדין
175	2. החובה לנהל משא-ומתן
178	3. הגדרת "הסכם קיבוצי" ומעמדו של "הסדר קיבוצי"
180	4. פרשנות לחוק הסכמים קיבוציים - "עובד" - "יחסי עבודה"
180	5. נטל ההוכחה בדבר חלות הסכם קיבוצי על העובד והוכחת "נוהג"
183	6. שינוי תנאי ההעסקה - הידברות - היוועצות - ניהול משא-ומתן
183	7. האם המדינה רשאית לבצע שינויים בהסדרי העבודה הפרטית והפרקטיקה הפרטית של רופאים עובדי המדינה באופן חד-צדדי ולאחר היוועצות עם המבקשים בלבד או שמא היא מחוייבת בניהול משא-ומתן עימם?
186	8. האם רכישת לה גארדיה מהווה "נסיבות מיוחדות" המצדיקות הסרת חסינות ארגון העובדים היציג מפני טענות בדבר יציגותו, במועד בו נטענה?
188	9. האם במקרה הנדון נוהל משא-ומתן בחוסר תום-לב והתקיימה פגיעה בזכות ההתארגנות?
189	10. האם מדובר בהסכם קיבוצי "מיוחד" או בהסכם קיבוצי לפי הגדרת סעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים?
190	
193	פרק ב': סוגי הסכמים קיבוציים
193	1. הדין
193	2. כללי
197	3. סכסוך קיבוצי - מהותו
198	4. הסכם קיבוצי מיוחד
199	5. "יחידת מיקוח" - הסכם מיוחד

199.....	6. פגמים בטפסי הצטרפות.....
202.....	7. צו עשה לחייב את הוועד לקיים את החלטת הנהלת העיירה.....
203.....	8. ככלל, הערכאה השיפוטית אינה נוהגת להתערב בהסכמים קיבוציים ולצדדים מוענקת אוטונומיה לקביעת תוכן ההסכם.....
204.....	9. לאור התכליות המבורכות של עריכת מכרז וחשיבותן הציבורית ובכלל אלה, החשיבות הציבורית שבבחירת המועמדים הטובים ביותר, מחד והחשיבות שבקידום עיקרון השוויון והזכות לקידום שיווני בעבודה, מאידך - יש לפרש הוראות בהסכם קיבוצי המסייגות את תחולת דיני המכרזים בשירות הציבורי בצמצום.....
205.....	<b>פרק ג': ארגון יציג לגבי הסכם קיבוצי מיוחד</b>
205.....	1. הדין.....
205.....	2. כללי.....
208.....	3. "יחידת מיקוח".....
211.....	4. האם הוכחה טענה פוזיטיבית בדבר יציגות ארגון עובדים אחר?.....
213.....	<b>פרק ד': ארגון יציג לעניין הסכם כללי קיבוצי</b>
213.....	1. הדין.....
213.....	2. ההסתדרות כארגון יציג.....
214.....	3. ארגון יציג של הסכם קיבוצי כללי.....
217.....	<b>פרק ה': שינוי ביציגות אינו פוגע בהסכם</b>
219.....	<b>פרק ו': סתימת טענת כשירות לאחר חתימה</b>
221.....	<b>פרק ז': הסכם קיבוצי חייב כתב</b>
223.....	<b>פרק ח': הסכם קיבוצי בדרך הצטרפות</b>
225.....	<b>פרק ט': פטור ממס בולים</b>
227.....	<b>פרק י': רישום</b>
227.....	1. הדין.....
227.....	2. כללי.....
228.....	3. סמכות לדון בעתירה שעניינה אי-רישומו של הסכם קיבוצי.....
229.....	4. ההסדר הקיבוצי.....
231.....	5. האם ההסכם הקיבוצי המיוחד הוגש לרישום ועל-כן חל על התובעת?.....
233.....	<b>פרק י"א: עיון וחובת הודעה</b>
235.....	<b>פרק י"ב: תחילתו של הסכם</b>
237.....	<b>פרק י"ג: הסכם לתקופה מסויימת והסכם לתקופה בלתי-מסויימת</b>
239.....	<b>פרק י"ד: תקופת תקפו של הסכם קיבוצי לתקופה מסויימת</b>
243.....	<b>פרק ט"ו: תקופת תקפו של הסכם קיבוצי לתקופה בלתי-מסויימת</b>
243.....	1. הדין.....
243.....	2. כללי.....
244.....	3. ביטול חד-צדדי של ההסכם.....
249.....	<b>פרק ט"ז: היקפו של הסכם קיבוצי מיוחד</b>



249.....	1. הדין
249.....	2. כללי
250.....	3. פרשנות הסכמים קיבוציים
251.....	4. יחידת המיקוח - היעדר הגדרה בסעיף 15
251.....	5. האם קיימים הסכמים קיבוציים ספציפיים, החלים על
253.....	הנתבעת?
<b>255.....</b>	<b>פרק י"ז: היקפו של הסכם קיבוצי כללי</b>
255.....	1. הדין
255.....	2. כללי
257.....	3. האם חל על הצדדים צו ההרחבה בענף הסיעוד לפי ההסכם הקיבוצי
257.....	באותו ענף?
<b>259.....</b>	<b>פרק י"ח: הוכחת חברות בארגון</b>
<b>261.....</b>	<b>פרק י"ט: שינוי מעסיקים</b>
261.....	1. הדין
261.....	2. כללי
264.....	3. עקרון רצף הזכויות
265.....	4. מיהו המעסיק עליו חל ההסכם הקיבוצי?
<b>267.....</b>	<b>פרק כ': זכויות וחובות של עובד ומעסיק</b>
<b>275.....</b>	<b>פרק כ"א: איסור לוותר על זכויות</b>
275.....	1. הדין
275.....	2. כללי
276.....	3. ויתור על דרך ההתנהגות
277.....	4. האם קרן השתלמות היא חלק מהתנאים הסוציאליים שחובת העובד
277.....	לקבלם, והיא זכות שחובה על הנתבעת לתת לכל עובד הוראה?
278.....	5. האם כאשר קיים הסכם קיבוצי אשר הוגש לרישום מכוח סעיף 20 לחוק
278.....	הסכמים קיבוציים אין לסטות ממנו?
279.....	6. האם במקרה הנדון הופרה הפרת חובה חקוקה לפי חוק הסכמים
279.....	קיבוציים?
<b>281.....</b>	<b>פרק כ"ב: שמירת זכויות</b>
281.....	1. הדין
281.....	2. כללי
283.....	3. האם הסדר קיבוצי יכול לקבוע תנאים פחות טובים מאלה שנקבעו בחוק
283.....	הסכמים קיבוציים?
<b>285.....</b>	<b>פרק כ"ג: חוזה עבודה והסכם קיבוצי</b>
285.....	1. הדין
285.....	2. כללי
289.....	3. האם הוראות חוקת העבודה במקום עבודתו של העובד נהנות מעדיפות
289.....	לפי סעיף 22 לחוק הסכמים קיבוציים?
<b>291.....</b>	<b>פרק כ"ד: סתירה בין הסכמים</b>

291.....	1. הדין
291.....	2. כללי
291.....	3. האם במקרים שחלים על העובד בו זמנית מספר הסכמים קיבוציים, האם תחול הוראת סעיף 23 לחוק הסכמים קיבוציים?
291.....	4. כאשר באותו פרק זמן חל על העובד הן הסכם קיבוצי כללי והן הסכם קיבוצי מיוחד - איזה הסכם גובר?
291.....	5. האם ההסכם הקיבוצי המיוחד חל על עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכם קיבוציים ומעבידיהם?
292.....	פרק כ"ה: פיצויים
295.....	פרק כ"ו: הסמכות להרחיב הסכם קיבוצי
297.....	פרק כ"ז: הנוהל במתן צו והוראת שעה - חרבות ברזל
303.....	פרק כ"ח: תנאים למתן צו הרחבה
307.....	פרק כ"ט: צו הרחבה
309.....	1. הדין
309.....	2. כללי
310.....	3. האם במקרה הנדון חל על התובע צו ההרחבה?
311.....	4. האם בהיעדר הפניה ניתן לקבוע כי צו ההרחבה חל בענף עיסוקה של הנתבעת?
311.....	5. האם צו ההרחבה חל מכוח עיסוקה של החברה והעובדים בחברה?
312.....	פרק ל': חזקת תוקף
313.....	פרק ל"א: פעולת צו הרחבה
315.....	פרק ל"ב: בטילותו של צו הרחבה
319.....	פרק ל"ג: ביטולו של צו הרחבה
323.....	פרק ל"ד: עניינים שונים - סעיפים 33-33א לחוק
325.....	פרק ל"ה: זכות תביעה - התיישנות - עונשין - דין המדינה - אי-תחולה
341.....	פרק ל"ו: ביצוע ותקנות - הוראות מעבר
343.....	פרק ל"ז: תמצית ההלכה הפסוקה
349.....	1. זכות להגשת הליך משפטי שעניינו פגיעה בחופש ההתארגנות
349.....	2. איסור על מעסיק להתערב בהתארגנות עובדיו
350.....	3. הסכם שאינו הסכם קיבוצי
351.....	4. צו הרחבה בענף שבו חל ההסכם הקיבוצי
352.....	5. תחולתם של ההסכמים הקיבוציים בענף הניקיון
354.....	6. חל איסור על מעסיק לפגוע, במישרין או בעקיפין, בזכות לחופש התארגנות של עובדיו
355.....	7. החרג להגשת תובענה ייצוגית עת מדובר בעובד שחל עליו הסכם קיבוצי
356.....	8. פנסיות חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים
358.....	

9.	יחסי העבודה במוסד מוסדרים בהסכם קיבוצי.....	359
10.	לביית-הדין אזורי סמכות ייחודית לדון בתובענה בין מי שיכולים להיות צדדים להסכם קיבוצי מיוחד .....	361
11.	את הוראות הסכמים קיבוציים אין לפרש באופן טכני, אלא בהתאם להקשר הכולל והתכלית .....	364
12.	היכולת להחריג עובד מתחולת הסכם הקיבוצי באמצעות הסכמה של העובד כפרט טעונה קביעה ברורה לאפשרות שכזו בגוף ההסכם הקיבוצי .....	366
13.	אסור למעסיק להתערב במוצר הפנסיוני שנבחר על-ידי העובד .....	367
14.	פיצויים מכוח חוק הסכמים קיבוציים .....	369
15.	הפסקת העסקה על רקע התארגנות .....	370
16.	זכויות אישיות בהסכם קיבוצי .....	371
17.	ההסכם הקיבוצי בענף האפייה .....	371
18.	פגיעה בהתארגנות .....	372
19.	קביעת ייצוג .....	373
20.	עובדים בענפים בהם קיימים הסכמים קיבוציים ענפיים בבקשה לאשר הגשת תובענה ייצוגית .....	374
21.	מעסיקים במשותף" לעניין הסעיף הרלוונטי שבחוק הסכמים קיבוציים .....	375
22.	פיצוי לעובד על התנכלות מצד המעסיק, על רקע מימוש זכות ההתארגנות .....	378
23.	חוק פיצויי פיטורים בהסכם קיבוצי .....	379
24.	תחולת ההסכם הקיבוצי וצו ההרחבה על כלל העובדים .....	380
25.	אי-הפרשה לפנסיה לעובדים בהסכם קיבוצי .....	381
26.	תחולת ההסכם הקיבוצי המיוחד .....	382
27.	חובת עריכת ביטוח פנסיוני לעובד שחל עליו צו ההרחבה בענף הניקיון .....	383
28.	פיצויי פיטורים בגין חודשי העסקה בהם לא הועברו בגינה תשלומים לקרן הפנסיה .....	384
29.	האם ניתן לראות בגוף "ארגון עובדים" ללא קשר לאפשרות של הארגון להפוך ל"ארגון עובדים יציג" לצורך התקשרות בהסכמים קיבוציים .....	386
30.	פגיעה בחופש ההתארגנות .....	387
31.	אין בכוחו של הסכם העבודה האישי שנחתם עם המשיבות לשלול זכויות שהוקנו בהסכם הקיבוצי .....	388
32.	שאלת תחולתו של צו הרחבה, נעשית תוך התייחסות ל"סוגי העובדים והמעבידים שעליהם חל הצו .....	389
33.	התקבל ערעור חברה המעניקה שירותי ניקיון על הרשעתה בעבירה של אי-מתן הודעה לעובד .....	390

34	פיצוי על-פי חוק הסכמים קיבוציים.....	391
35	היעדר הסכמה למסירת טביעת אצבע.....	391
36	צו ההרחבה הפנסיוני אינו חל בנסיבות בהן העובד מועסק בענף כלכלי	
37	בגינו חל הסכם קיבוצי.....	392
37	מניעות סטטוטורית.....	393
38	הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה ענפיים - נקיון ותחזוקה.....	394
39	בית-הדין הארצי לעבודה דחה בקשת צד שעניינה החלטת הממונה	
395	הראשי על יחסי העבודה שלא לרשום הסכם קיבוצי.....	395
40	מעמדו של הסכם כהסכם קיבוצי.....	397
41	תקופת המשא-ומתן הקיבוצי.....	398
42	נדחתה תביעתם של גמלאי התעשייה הצבאית לישראל - אינם זכאים	
399	למענק כספי למרות שעבדו יותר מ- 35 שנים.....	399
43	קבוצת עובדים כיחידת מיקוח.....	401
44	חלותו ואכיפתו של צו ההרחבה בענף רשתות שיווק המזון.....	402
45	טענה כי פיטורי המשיב נעשתה בשל היותו חבר בארגון	
404	העובדים.....	404
46	אי-קליטת עובד לשורות העיתון נעשתה תוך הפרת חוק הסכמים	
405	קיבוציים.....	405
47	הסכם קיבוצי לתקופה מסויימת.....	407
48	אין לתובעים עילת תביעה לפי חוקי מדינת ישראל או לפי צווי הרחבה	
407	שניתנו על-פי חוק הסכמים קיבוציים.....	407
49	האם הנתבעת מפעילה "מוסד" או שמא "מפעל".....	408
50	פירוש מצומצם של חוק הסכמים קיבוציים.....	409
51	העסקת מורים במסגרת של הסכם קיבוצי.....	409
52	ארגון עובדים יציג.....	411
53	מניעה של תביעה ייצוגית בשל ארגון עובדים יציג שיכול לפעול למען	
412	יישום ההוראה הקיבוצית.....	412
54	המסגרת מכוחה ניתן לחייב מעסיקים בתשלום דמי טיפול.....	413
55	תביעה שלא על-ידי צד להסכם קיבוצי בעניין הסכם קיבוצי.....	414
56	בקשה לשמש ארגון עובדים יציג.....	415
57	סכסוך שמקורו בזכויות הארגון במסגרת יחסי העבודה	
416	הקיבוציים.....	416
58	עיקר עיסוקו של המעסיק.....	417
59	הפרה של הסכם קיבוצי ופגיעה בזכות ההתארגנות של	
418	העובדים.....	418
60	סיטונאות בהסכם קיבוצי.....	419
61	תחולתו של צו ההרחבה.....	420
62	תביעת פרט כספית בכסות של סעד הצהרתי, שאין מקום לבררו	
420	במסגרת ההליך הקיבוצי.....	420

421.....	63. אין מדובר בצו הרחבה כמשמעו בחוק הסכמים קיבוציים
422.....	64. קיומם של יחסי עבודה
423.....	65. ההחלטה אם לפטר עובד נתונה למעסיק
424.....	66. תנאים לביטולו של הסכם קיבוצי
426.....	67. האיזון הנכון בין זכות ההתארגנות אל מול האיסור לפעול מתוך ניגוד עניינים
427.....	68. הזכות לפרטיות מול הזכות להתארגנות
428.....	69. חברות בפעילות ארגונית אינה מקימה חסינות אוטומטית כנגד בירורים משמעתיים ואף לא כנגד פיטורים אשר נבעו מהתנהלות פסולה של העובד
429.....	70. חוק השוואת תנאי העסקה, חל רק על מעסיק שהוא צד ישיר להסכם קיבוצי כללי
430.....	71. פרשנות הסכמים קיבוציים
431.....	72. התארגנות עובדים והליכי פיטורים של עובדים שמעורבים בהתארגנות
432.....	73. כדי שיחול ההסכם הקיבוצי על המעסיק להיות חבר בארגון המעסיקים שחתם על ההסכם
435.....	<b>שער ג': חוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז-1957</b>
435.....	<b>פרק א': ממונים על יחסי עבודה - סעיף 1 לחוק</b>
437.....	<b>פרק ב': סכסוך עבודה - סעיף 2 לחוק</b>
439.....	<b>פרק ג': הצדדים בסכסוך עבודה בין מעסיק לעובדיו - סעיף 3 לחוק</b>
439.....	1. הדין
439.....	2. כללי
442.....	3. הסמכות להכריז על סכסוך עבודה - הבקשה התקבלה בחלקה
442.....	4. יחידת מיקוח ופיצולה
444.....	5. סעד ספציפי למי שאינו צד להליך בסכסוך הקיבוצי - הבקשה נדחתה
447.....	6. סמכות להכרזת סכסוך עבודה - הבקשה נדחתה
448.....	7. סכסוך בין העובד למעסיק - התביעה התקבלה בחלקה
449.....	8. עקרון היציגות לעניין הסכם קיבוצי מיוחד וחזקת היציגות העומדת לארגון היציג וחוק יישוב סכסוכי עבודה
455.....	<b>פרק ד': ייצוג המעסיק - סעיף 4 לחוק</b>
457.....	<b>פרק ה': תיווך - מסירת הודעות על סכסוך עבודה - עדיפות הסכם קיבוצי - סייג לתחולה - חובת הודעה על שביתה והשבתה - סעיפים 5-5ג לחוק</b>
457.....	1. הדין
458.....	2. כללי
458.....	3. חובת ההודעה

4.	החובה להודיע על שביתה ועיצומים טרם נקיטתם, בנוסף לחובה להכריז על סכסוך עבודה - התביעה התקבלה בחלקה	465
5.	הודעה על סכסוך עבודה והודעה על שביתה או השבתה - הבקשה התקבלה בחלקה	467
6.	לא היה בסיס למניעת השביתה בשל כך שלא ניתנה עליה הודעה לפי סעיף 5 לחוק - הבקשה התקבלה בחלקה	469
7.	בית-הדין חייב את הצדדים לנהל משא-ומתן בנושא הפגיעה לכאורה בשכרם של העובדים או צמצום היקף משרתם ותנאי עבודתם, וזאת במסגרת ההתדיינות בפני הממונה על השכר - הבקשה נדחתה	469
8.	לא רק מי שהינו "ארגון עובדים יציג" מוסמך להכריז על סכסוך עבודה - הבקשה נדחתה	471
9.	לא היה מקום לנקיטת השביתה באופן שבו נעשתה - הבקשה התקבלה	472
10.	בית-הדין דחה את הטענה, כי ההסתדרות הכללית היא הארגון היציג במפעלה של מיקוד - הבקשה התקבלה	473
11.	הסכסוך לא הוכרז כדין והשביתה שננקטה היתה בלתי-חוקית - הבקשה התקבלה	474
12.	זכות ההתארגנות, כוללת בחובה גם את ההגנה מפני התנכלות או פיטורים בשל התארגנות או מעורבות בה - התביעה התקבלה	475
13.	העיצומים שנקטו המשיבים לא עלו לכדי סיכון חיי אדם או סכנה בטיחותית אחרת - הבקשה נדחתה	477
14.	סוגיית השביתה בשירות חיוני	478
15.	משאין מדובר ב"שביתה", כמשמעה על-פי משפט העבודה, אין לבית-הדין לעבודה סמכות לדון בצו מניעה - הבקשה נדחתה	480
	<b>פרק ו': החלטה על תיווך - סעיף 6 לחוק</b>	481
	<b>פרק ז': פעולת המתווך ליישוב הסכסוך - סעיף 7 לחוק</b>	483
	<b>פרק ח': סמכויות המתווך - סעיף 8 לחוק</b>	485
	<b>פרק ט': הסכם ליישוב הסכסוך - סעיף 9 לחוק</b>	487
	<b>פרק י': פטור ממס בולים - סעיף 10 לחוק</b>	489
	<b>פרק י"א: סיום התיווך ללא הסכם - סעיף 11 לחוק</b>	491
	<b>פרק י"ב: תיווך מחדש - סעיף 12 לחוק</b>	493
	<b>פרק י"ג: סודיות - סעיף 13 לחוק</b>	495
	<b>פרק י"ד: זכויות שמורות - סעיף 14 לחוק</b>	497
	<b>פרק ט"ו: בוררות - סעיפים 15-37 לחוק</b>	499
	1. הדין	499
	2. סעיף 15 לחוק	502
	3. סמכות עניינית של בית-הדין לעבודה	503
	4. סעיף 15(2) לחוק	504
	5. סעיף 31 לחוק	506

**פרק ט"ז: הסכם קיבוצי בשירות ציבורי - שביתה או השבתה בלתי-מוגנת**

**- סעיפים 37א-37 לחוק.....511**

1. הדין ..... 511

2. זכות השביתה - הגדרה ..... 514

3. זכות השביתה עקרונית כלליים ..... 517

4. סוגי שביתות או השבתות ..... 520

5. עקרון מידתיות השביתה ..... 525

6. שביתה בשירות הציבורי אינה אסורה, אף אם אינה מוגנת ..... 535

7. "שביתה כלכלית" ..... 536

8. היש מקום להעניק את ההגנות המיוחדות שהחוק והפסיקה מעניקים לשביתה גם לשביתה הנוגעת אך ורק לזכויות גמלאים? ..... 540

9. סעיף 37 לחוק ..... 553

10. ניכוי שכר בגין ימי העיצומים החלקיים - התביעה התקבלה בחלקה - ..... 566

11. יישום סעיף 37 במקרה של עיצומים (שביתה חלקית) בלתי-מוגנים במגזר הציבורי, חל גם במקרה של שביתות ועיצומים במגזר הפרטי - ..... 567

12. בחינת אופי העיצומים (שביתה מוגנת חלקית או מלאה) - הבקשה נדחתה ..... 569

13. פיצוי מכוח סעיף 37 לחוק ..... 572

14. לא כל הפסקת עבודה תחשב כשביתה על-פי משפט העבודה - הבקשה נדחתה ..... 577

15. המשיבה אינה חייבת להיות "ארגון יציג" לצורך הכרזת סכסוך עבודה וניהול שביתה בעקבותיה - הבקשה נדחתה ..... 578

16. ניתן להכריז על סכסוך קיבוצי לגבי נושאים שלגביהם ניתן לכרות הסכם קיבוצי - הבקשה נדחתה ..... 579

17. שיבוש חורג של שירות חיוני בשל שביתה במגזר הציבורי - הבקשה התקבלה ..... 579

18. מניעת שיבושי עבודה בשל שביתה בלתי-מוגנת - הבקשה התקבלה ..... 580

19. העיצומים אותם נקטו העובדים היו גורם לחץ לגיטימי המופעל במסגרת המשא-ומתן הקיבוצי - הבקשה נדחתה ..... 581

20. ביקור המפקחת, נמנע בשל השתתפות המורות בשביתה - הבקשה התקבלה ..... 583

21. לא היתה הודעה המבטאת כוונה להכין את המעסיק לשביתה - הבקשה התקבלה ..... 584

22. השביתה כפי שהיא ננקטה על-ידי המשיבים, לא חרגה מגבולות המותר - הערעור נדחה ..... 585

**פרק י"ז: המועצה ליחסי העבודה - סעיפים 38-42 לחוק.....587**

**פרק י"ח: הוראות שונות - סעיפים 43-45 לחוק 589.....**  
**שער ד': תמציות ההלכה הפסוקה 591.....**

1. האם בדין נדחתה התביעה לדמי האבטלה? 591.....  
 2. זכות ההתארגנות של העובדים בהיבט של הזכות לנהל משא-ומתן קיבוצי מול מעניק הזכיינות בלבד 591.....  
 3. תחולת צו הרחבה 592.....  
 4. המובילים חברה בהתאחדות וחל עליה ההסכם הענפי 593.....  
 5. תחולת צו ההרחבה בענף הבניה 593.....  
 6. שאלת זכאותו של המבקש להשלמת התשלום בגין כהונתו כמנהל בחירות 594.....  
 7. חיובה של ההסתדרות לנהל משא-ומתן מול המבקשת לצורך חתימת הסכמים קיבוציים כלליים בנושאים כלל-משקיים 594.....  
 8. זכות ל"מענק מיוחד" 595.....  
 9. עיכוב בדרגות עבודה 596.....  
 10. בסכסוכים קיבוציים עולה החשיבות ליישוב הסכסוך בדרכי שלום 597.....  
 11. אי-פנייתו של המבקש אל הוועד או הארגון על-מנת להפנות את תשומת-לבם כי אבות עובדים לא מיודעים לגבי זכותם ליום עבודה מקוצר, מעידה שהמבקש לא באמת ביקש לקבל את זכותו 598.....  
 12. עיצומים מידתיים 599.....  
 13. אישורי מחלה בזמן השביתה 600.....  
 14. טענתו של ארגון המורים שלפיה היתה הסכמה בין כל הצדדים ליחסי העבודה במערכת החינוך שלפיה עובדי הוראה בחינוך העל יסודי כיתות ז' עד יב' הם בגדר יחידת מיקוח אחת והארגון היציג בה הוא ארגון המורים 601.....  
 15. סעיף שקט תעשייתי 602.....  
 16. עילת העיצומים בהם נוקטים עובדי העמותה מקורה בכישלון המו"מ בין הצדדים על הסכם קיבוצי חדש העוסק בתנאי שכרם של עובדי העמותה 603.....  
 17. העלאת ערך שעת עבודת הנהגים 604.....  
 18. המשך עבודת צוותי הרכבת 605.....  
 19. המשיבים נקטו הלכה למעשה בהליכים ארגוניים, וכי הדרך בה בחרו המשיבים לפעול הינה שלא בתום-לב, ובניגוד לחוק יישוב סכסוכי עבודה, תוך פגיעה במבקשת 606.....  
 20. האם הצעד הארגוני בו נקטו המשיבים, באופן לפיו נבחן שאינו עומד בתנאי התו הירוק/ יציג בדיקת קורונה שלילית לא ייבחן במבחן המעשי, הינו צעד לגיטימי אשר יש לאפשר את הימשכו? 607.....



21. האם על המעסיק הציבורי לפנות לבית-הדין לעבודה לשם קביעת השכר הראוי של העובדים הללו בגין עבודתם החלקית בתקופת העיצומים, וזאת בטרם יפעל לתשלום, או שמא רשאי הוא לקבוע בעצמו את השכר הראוי ולשלמו באופן חד-צדדי?.....	607
22. האם ניתן לייחס לכללית גרירת רגליים בנושא המשא-ומתן עם העובדים או חוסר תום-לב ביחסי העבודה הקיבוציים?.....	609
23. הנזק שיגרם לתלמידים משיבוש ההכנות להפעלת המסגרת של בתי הספר והגנים ואי הפעלתן של המסגרות.....	609
24. קיזוז שכר לרבות שלילת פרמיה בגין שיבושי עבודה שנקטו העובדים.....	610
25. תנועת הצופים פעלה בדרכים שונים המנוגדות לדין לסיכול התארגנות עובדיה, תוך שהיא מנהלת במשך שנתיים ימים בחוסר תום-לב מוחלט משא-ומתן ללא כל כוונה אמיתית לכונן מערכת יחסי עבודה קיבוצית בתנועה.....	611
26. התייעלות מוגדלת.....	612
27. פסיקת פיצוי כספי לזכותה בגין פגיעה נטענת בזכות ההתארגנות.....	613
28. דרישת ארגון המורים להחלת רפורמת "עוז לתמורה" על עובדי הוראה המועסקים בחטיבות העליונות בבתי ספר מוכרים ואינם רשמיים של החינוך המיוחד והמפתנים.....	614
29. התנכלות בפעילי ההתארגנות ולפגיעה בזכות ההתארגנות וזכות השביתה של עובדי המשיבה.....	614
30. נקיטת צעדים ארגוניים קצרים ומוגבלים בלבד בסכסוך העבודה.....	615
31. האם התקיימו בנמל "עיצומים"?.....	616
32. אי-תשלום שכר למורים בהתאם להיקף עבודתם, דרגתם וכיוצא בזה וניכויים משכרם של המורים.....	617
33. מידתיות זכות השביתה ומימושה.....	618
34. העסקת הסייעות בקייטנות.....	620
35. האם יש מקום לתת צו שימנע מההסתדרות לנקוט צעדים בנוגע לתשלום הבונוס לשנת 2015?.....	621
36. שאלת עצם יציגות ארגון המורים בקרב המורים עובדי המדינה על חטיבותיהם השונות.....	622
37. קביעת הסדר זמני בלבד, על-מנת לאפשר קיומה של הידברות בין הצדדים, שהיא דרך המלך שבה הולך בית-הדין בדונו בסכסוכים קיבוציים ככל.....	623
38. נציגות העובדים מנועה לנקוט צעדים ארגוניים בנוגע להסדר המוסכם בקשר לרפורמה אותה מבקש המעסיק להנהיג כל עוד הרפורמה אינה מיושמת בפועל.....	624

39. איזון נכון בין האינטרסים המנוגדים של הצדדים..... 625

40. עובדי נמל חיפה לא ישתתפו ויבצעו את העבודה באופן סדיר ותקין, במשך הימים הבודדים שנותרו עד למועד הדיון..... 626

41. יש לנהל הליך בסכסוך קיבוצי בסד זמנים תכוף ולתת עדיפות לדיון בהליכים בסכסוך קיבוצי..... 627

42. שאלת ההכרה בעובדי המעליות במשיבה, חב' אלקטרה בע"מ כיחידת מיקוח נפרדת מכלל עובדי חברת אלקטרה..... 628

43. בחינת האיסור לביצוע שינויים מבניים במשק החשמל שיש בהם כדי להשפיע על זכויות עובדי חברת החשמל..... 630

44. שאלת סיווג השביתה ושאלת זכות השביתה ביחס לעתירה המינהלית..... 631

45. איזה הוא ארגון העובדים היציג ברכבת..... 633

46. הגמלאים פרשו על-פי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים בבנק ובמגזר הבנקאי מזה שנים רבות, חתמו על כתב ויתור סטנדרטי שאין בו זכר לויתור על זכויות מכוח פסק הבוררות ולא ניתן להרחיב את תחולתו מעבר לאמור בו..... 634

47. הצדדים נמצאים במבוי סתום וכי החלטת המשיבים לנקוט בעיצומים, התגבשה מתוך תחושה של היעדר התקדמות ולשם קידום המשא-ומתן..... 635