

תוכן עניינים

1	שער א': כללי
1	פרק א': מבוא
5	פרק ב': הדינים השונים
5	1. חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953
	2. תקנות העבירות המינהליות (קנס מינהלי - עבודת נוער), התשנ"ד-1994
37	3. תקנות עבודת הנוער (עבודות אסורות ועבודות מוגבלות), התשנ"ו-1995
38	4. תקנות עבודת הנוער (פנקס לרישום נערים), התשי"ח-1958
39	5. תקנות עבודת הנוער (בדיקות רפואיות), התש"ס-2000
40	6. תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומת), התשנ"ט-1999
44	7. תקנות עבודת הנוער (יידוע נער ושמיעתו), התשנ"ט-1999
51	8. תקנות עבודת הנוער (יידוע נער ושמיעתו), התשנ"ט-1999
52	9. תקנות עבודת הנוער (משך הלימודים לשם הכשרה מקצועית), התשל"ג- 1973
53	10. תקנות עבודת הנוער (פנקס עבודה), התשנ"ו-1995
54	11. תקנות עבודת הנוער (תיווך להעבדת ילד בהופעה או בפרסומת), התשנ"ט-1999
57	12. תקנות שירות מילואים (תגמולים) (הענקות לנערים עובדים המשתתפים בחינוך קדם צבאי), התשל"ז-1976
62	13. תקנות שכר מינימום (נוער עובד וחניכים), התשמ"ח-1987
64	

14.	צו עבודת הנוער (הטלת חובת לימודים לשם הכשרה מקצועית),	
66	התשל"ג-1973	
67	15. חוק החניכות, התשי"ג-1953.....	
	שער ב': הפרת חוק עבודת הנוער ותקנותיו וענישה בעין ההלכה	
83	פסוקה	83
83	פרק א': מבוא	83
83	1. הדין	83
88	2. רמת הענישה	88
89	3. ריבוי עבירות	89
89	4. הטלת קנס מינהלי - חריגה מהכלל.....	89
90	5. אכיפה בררנית	90
93	פרק ב': הכרעה על-פי עדות יחידה במשפט אזרחי	93
93	1. מבוא	93
94	2. כללי הפעלת שיקול-הדעת של בית-המשפט	94
96	3. ההלכה הפסוקה.....	96
99	פרק ג': עדות קטין שאינו בר-אחריות פלילית - סעיף 55 לפקודה.....	99
101	פרק ד': עדות מותרת	101
111	פרק ה': תמצית ההלכה הפסוקה	111
	1. העסקת ארבעה בני נוער בניגוד לחוק עבודת נוער - הפחתת	
111	הקנס	111
	2. הנאשמת בזמנים הרלוונטיים לכתב האישום ניהלה סוכנות פרטית	
	ותיווכה ילדים לימי צילומים לחברות מסחריות שונות, תוך שגבתה עבורם	
112	עמלת תיווך בניגוד לדין	112
113	3. העסקת ארבעה נערים בעבודה.....	113
114	4. בקשה לקבלת חומרים לביסוס טענה של אכיפה בררנית.....	114

5. שני אירועים : האחד, העסקת עובדים ללא רישיון כדין והשני, העסקת עובדים קטינים בניגוד לחוק עבודת נוער.....	116
6. האינטרס השיקומי הושג, הנאשמים נטלו אחריות, הפיקו את הלקחים והגבירו את מערך האכיפה מול הקבלנים עימם הם מתקשרים.....	119
7. סיכון התפתחותם הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק.....	121
8. מצבים של ריבוי עבירות מאופיינים בכך שבית-הדין הרשיע את הנאשם במספר עבירות, ואז נשאלת שאלת אופן גזירת הדין בשים-לב לריבוי.....	122
9. הערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה הוא שמירה על זכויותיהם הסוציאליות של עובדים, והיכולת לאכוף אותם, בפרט כשמדובר במתכונת העסקה משולשת.....	124
10. בית-הדין האזורי לא איזן נכונה בין השיקולים השונים בקבעו את מתחם הענישה בנסיבות המקרה על-פי הכפלה אריתמטית של "יחידות העבירה".....	126
11. החלטת המאשימה לבכר את ההליך הפלילי על פני המינהלי אינה החלטה החורגת ממתחם הסבירות.....	127
12. מהי אכיפה בררנית פסולה, מתי וכיצד יש לקבוע שהוכחה, ומהי הנפקות שיש לתת לקביעה לפיה הרשות נהגה בנסיבות מקרה נתון באכיפה בררנית?.....	129
13. העסקת עובדים בניגוד לחוק עבודת נוער פוגעת בערך החברתי המוגן שעניינו הגנה על רווחתם של בני הנוער ועל בריאותם.....	130
14. האם עבדו הנערים קודם לשעה 06:00?.....	131
15. העסקת לילה.....	133

16. המבקש לא הכחיש את העסקתם של הנערים, וחזר וטען מסי רב של פעמים כי לא ידע שאסור להעסיק נערים לאחר השעה 22:00 או ביום שבת.....	135
17. האם ההסכם שבו הם והוריהם התקשרו עם הנתבעת עולה בקנה אחד עם החקיקה הקוגנטית בנושא העסקת ילדים ונוער?.....	136
18. החובה להגן על הנוער העובד אינה פוחתת גם במקרים בהם הנער מבקש לוותר על זכויותיו והגם שמטרתו היא השתכרות.....	138
19. הנאשמת טענה כי יש להחיל במקרה דנן את דוקטרינת ההגנה מן הצדק.....	139
20. העסקת הנערים על-מנת לספק להם מסגרת תומכת ומקור פרנסה.....	141
21. העסקת נער ללא מתן הפסקה.....	142
22. העסקת נערה שעות מרובות וכן העסקתה בלילה.....	143
23. הנאשמת אכן העסיקה 2 נערים בשעות החורגות מהמותר על-פי דין.....	144
24. יש לאמץ הסדר הטיעון אליו הגיעו הצדדים, בין השאר בהיותו משקף את נסיבות ביצוע העבירות.....	146
25. עבירות של העסקה שבעת הנערים מעל לשמונה שעות.....	147
26. העסקת נער יהודי בשבת.....	148
27. הנסיבות בהן יוארך המועד להגשת בקשה להישפט.....	149
28. עיקר טענת ב"כ המבקשת, לגופן של העבירות, היא טענת התיישנות.....	151
29. אכיפה בררנית של חוק שעות עבודה ומנוחה על-ידי המשיבה.....	152
30. בקשה להארכת מועד להשפט ביחס להודעת הקנס, בזיקה לעבירה על חוק עבודת נוער.....	154

31. תופעת העסקת "ילדי הצמתים" הנדרשים על-ידי מעסיקיהם לעמוד בצמתים ולמכור פרחים ו/או טובין אחרים, תוך סיכון חייהם155

32. לא היה מודע לחוקי העסקת קטינים157

33. הועסקו מתחת לגיל 14.....157

שער ג': זכות השימוע159

פרק א': כללי159

פרק ב': זכות הטיעון161

פרק ג': חובת ה"שימוע" - העיקרון163

פרק ד': חובת השימוע במשפט הפרטי165

פרק ה': מילוי חובת השימוע הלכה למעשה169

1. כללי169

2. הליכי השימוע בעין הפסיקה.....170

פרק ו': זימון העובד ל"שימוע" - ההודעה ומועדה173

1. הודעת הזימון לשימוע173

2. מועד הזימון ל"שימוע"187

2.1 זמן סביר לפני מועד הישיבה.....187

2.2 זימון עובד לשימוע מ"רגע לרגע" משמעו אי-קיום הליך שימוע כדין193

2.3 זימון לשימוע בזמן מחלה.....203

2.4 נסיבות בהן מועד הזימון המהיר לא יהיה בעוכרי המעביד.....204

3. צורת הזימון210

3.1 כללי210

3.2 נוסח ההזמנה.....210

פרק ז': ישיבת השימוע213

1. כללי213

2. טיעונים בכתב או בעל-פה.....213

213.....	3. ניהול פרוטוקול או הקלטת השימוע
213.....	4. תוכנו של הפרוטוקול
216.....	5. מסירת הפרוטוקול
217.....	פרק ח': החלטה בתום השימוע
221.....	פרק ט': אי-הופעת העובד לשימוע - מהם גבולות חובת השימוע
237.....	פרק י': ויתור העובד על הליך השימוע
239.....	שער ד': עניינים שונים
עד	1. שאלת הזכאות לפטור מתשלום דמי ביטוח לאומי לתלמידי כיתה י' עד
239.....	י"ב ב"מוסד חינוכי על יסודי"
240.....	2. פגיעה בהתארגנות
243.....	3. מעמדו של התשר
	4. ייחודו של חוק עבודת נוער, על האיסור הקטגורי להעבדת נוער בשעות
	המנוחה השבועית הימנו ועל השוני בינו לבין חוק שעות עבודה
245.....	ומנוחה
	5. עבדו במשלוחים של מוצרים מרשתות שיווק, כאשר לא שולם להם כל
	שכר וקיבלו רק את התשר (טיפים) מהלקוחות, אם נתנו להם
246.....	כאלה
247.....	6. הודעה לעובד שהוא נער